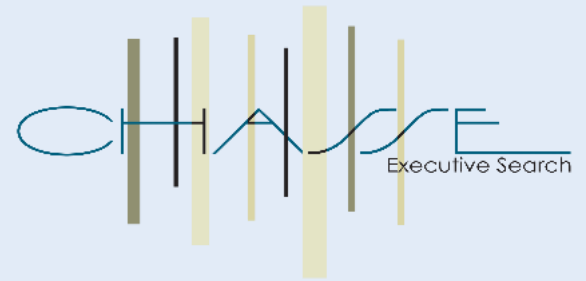


**am:dag**

**: 22 november 2016**  
**: Beatrixgebouw - Utrecht**



‘Het samenstellen van succesvolle teams’

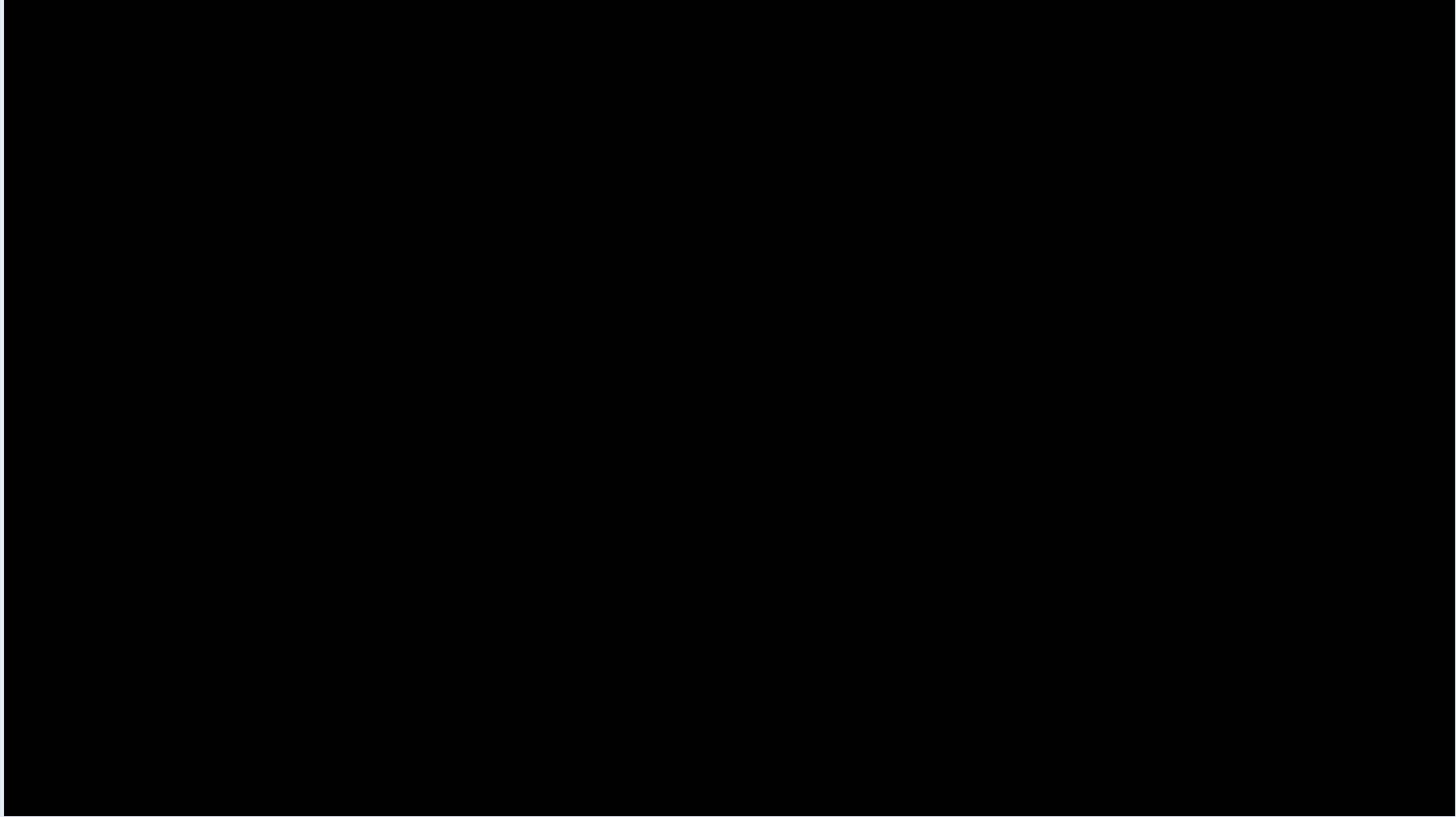
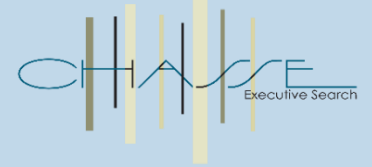
Monique de Vos – Sven de Jongh

Chasse Executive Search

Utrecht, 22 november 2016

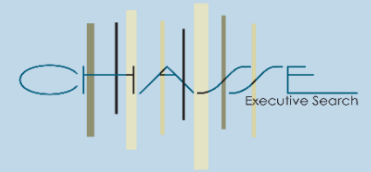
**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht





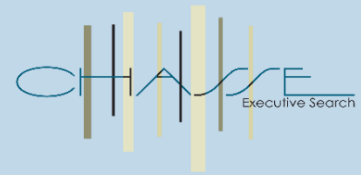
## Uw mening

- Hoe ziet uw ideale team eruit?
- Wat is uw definitie van een succesvol team?



**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



# ‘Het samenstellen van succesvolle teams’

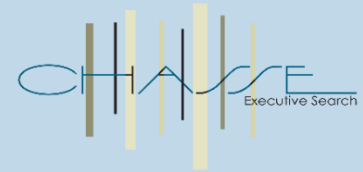
Monique de Vos – Sven de Jongh

Chasse Executive Search

Utrecht, 22 november 2016

am:dag

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



## Chasse Executive Search

### Missie:

Chasse Executive Search ondersteunt en begeleidt organisaties bij het realiseren van divers en complementair samengestelde teams.

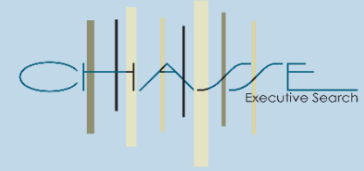
### Partners:

Monique de Vos

Sven de Jongh

am:dag

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht

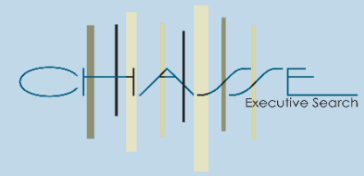


## Verzekeraars en hun commercials

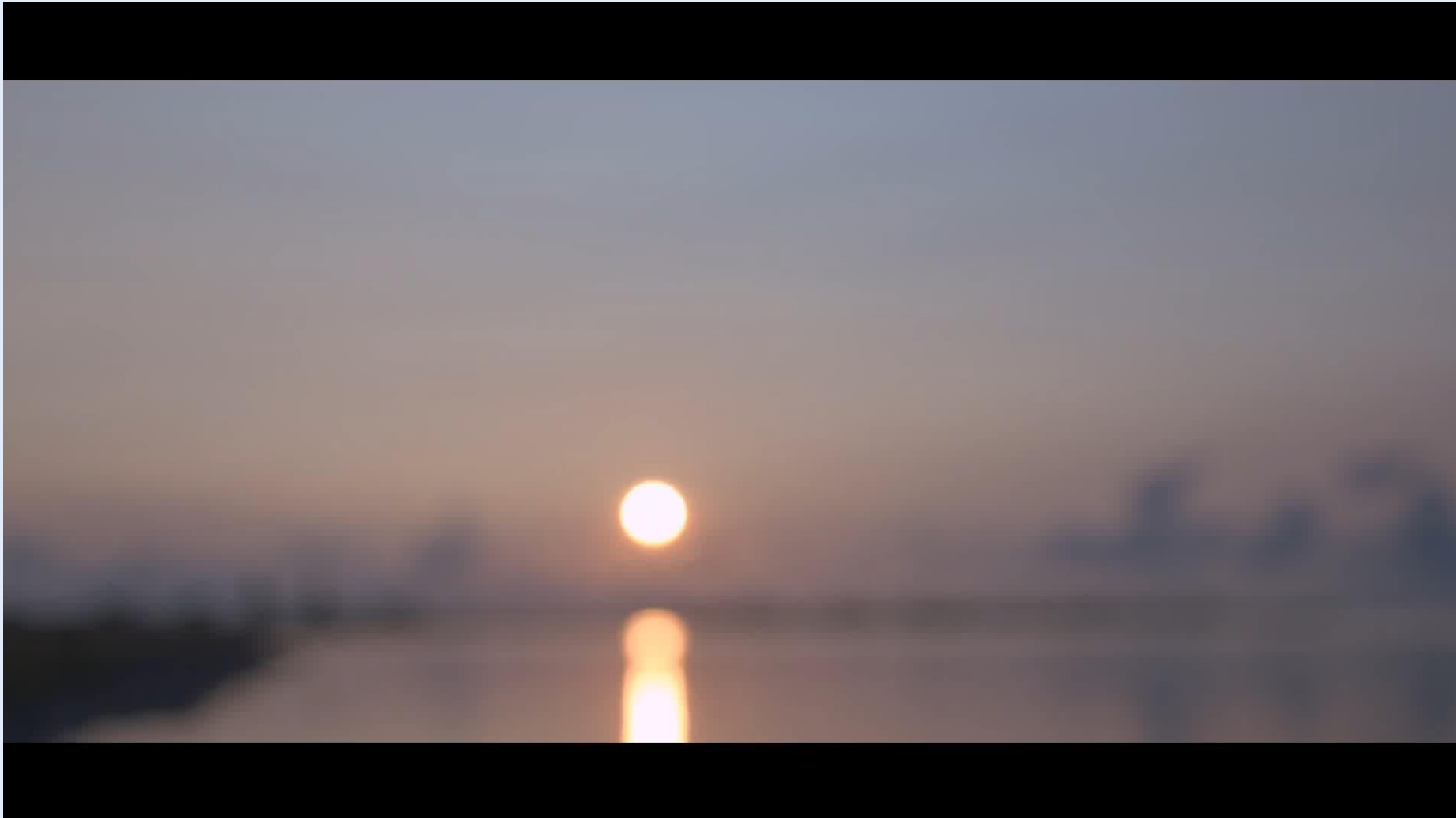


**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



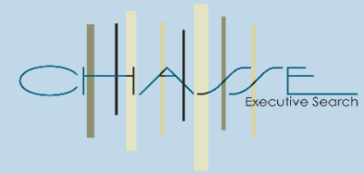
## Verzekeraars en hun commercials



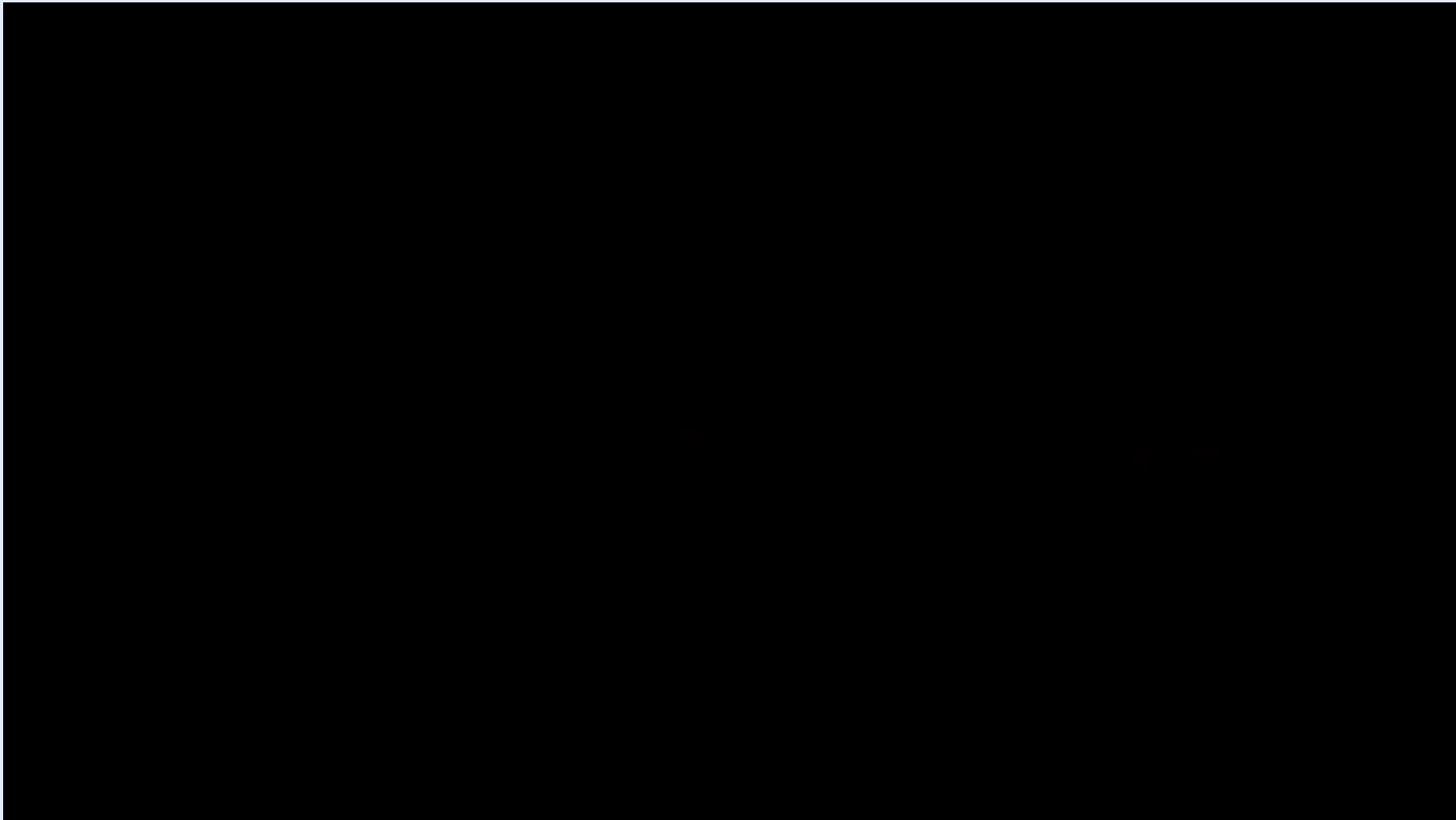


**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



# Verzekeraars en hun commercials





## Raden van Bestuur en Directies



Hans van der Noordaa



Clifford Abrahams



Ingrid de Graaf



Annemarie Mijer



Leon van Riet

Delta Lloyd



mr. J.P.P. Barth

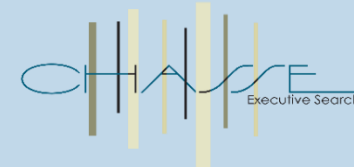


mr. R.G.C.M. van der Hart

Klaverblad

am:dag

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



## Raden van Bestuur en Directies



Vivat



Schouten Zekerheid



a.s.r.



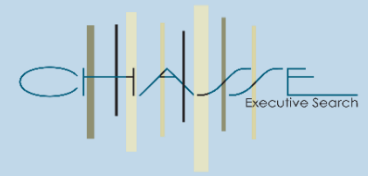
## Leiderschap in de 21<sup>e</sup> eeuw

De zeven D's:

1. Doelen stellen
2. Doorpakken
3. Dienen
4. Delen
5. Durven
6. Draagvlak organiseren
7. Diversiteit toelaten

am:dag

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



## Een succesvol team?





## De kenmerken van een succesvol team: betrokkenheid, goede sfeer, openheid en vertrouwen

Succesvolle teams...

1. Hebben een aangewezen en erkende leider
2. Hebben duidelijke doelen
3. Hebben duidelijk omschreven rollen
4. Delen middelen
5. Communiceren effectief
6. Zijn 100% toegewijd
7. Ontmoedigen grote ego's
8. Vertrouwen in elkaar



## De valkuilen voor een team

1. De groep wordt onkwetsbaar: 'group think'
2. Polarisation van besluitvorming: 'risky shift'
3. Gezamenlijk verantwoordelijk is niet verantwoordelijk
4. Met z'n allen doen wat niemand wil
5. Erbij willen horen: conformiteit
6. Volgen we de gangbare processen in de organisatie nauwgezet
7. Dragen alle teamleden een steentje bij.



## Noodzakelijke analyse en voorbereiding

- Waar liggen je kansen en bedreigingen?
- Waar wil je organisatie over drie tot vijf jaar hebben staan?
- Wat zijn je huidige sterkten en zwakten?
- Hoe ziet je huidige directie / management team er uit?
- Hoe moet het toekomstige team er uit gaan zien?
- Welke procedure gaan we volgen?





## Het samenstellen en aanvullen van een team

- Kijk naar het geheel: vakinhoud, posities en teamrollen
- Zorg voor variatie, een mix van persoonlijkheden
- Koppel teamrollen en taken
- Zorg voor complementariteit en diversiteit
- Hou rekening met toekomstbestendigheid



## Voorbeeld: De negen Teamrollen van Belbin

### De 9 teamrollen:



Plant

Monitor

Specialist



Voorzitter

Groepswerker

Brononderzoeker



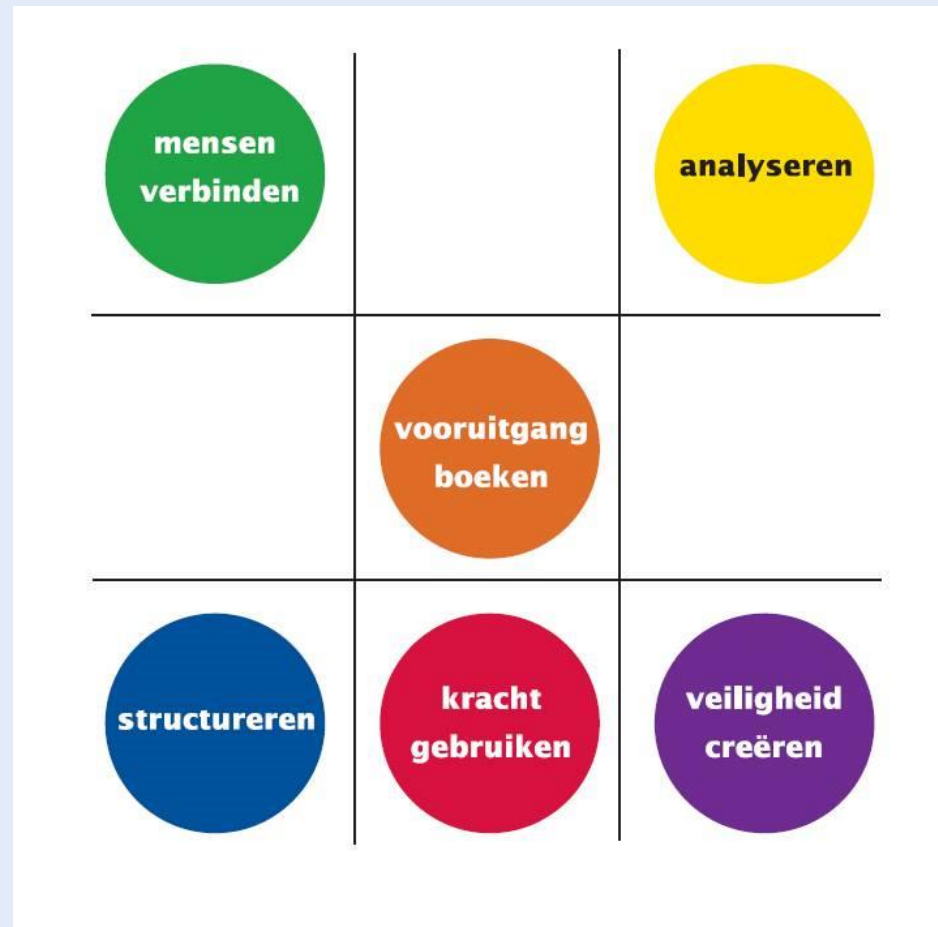
Vormer

Bedrijfsman

Zorgdrager



## Voorbeeld: De zes drijfveren van Management Drives



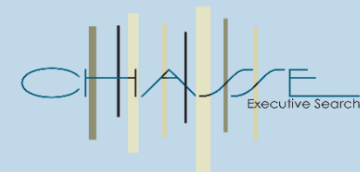


## Searchproces

1. Maak een uitgebreid functie- en kandidaatprofiel
2. Bepaal de gewenste searchmethode
3. Zoek in de eigen organisatie én daarbuiten naar mogelijk passende kandidaten
4. Selecteer drie tot vijf kandidaten
5. Voer gesprekken in meerdere rondes en bereid deze goed voor
6. Voer een uitgebreid referentieonderzoek uit
7. Houd rekening met mogelijke toetsing door DNB en/of AFM
8. Zorg voor goed 'on boarding'
9. Schakel een goede headhunter in...

**am:dag**

: 22 november 2016  
: Beatrixgebouw - Utrecht



# Leiderschap 2017

