

Ik wens u veel personeel!



advocaten **voor** intermediairs



Mr. Robin van Beem
T +31 (0)70 737 0095
E robin@polisadvocaten.nl
I www.polisadvocaten.nl



Mr. Coen Fledderus
T +31 (0)70 737 0095
E coen@polisadvocaten.nl
I www.polisadvocaten.nl





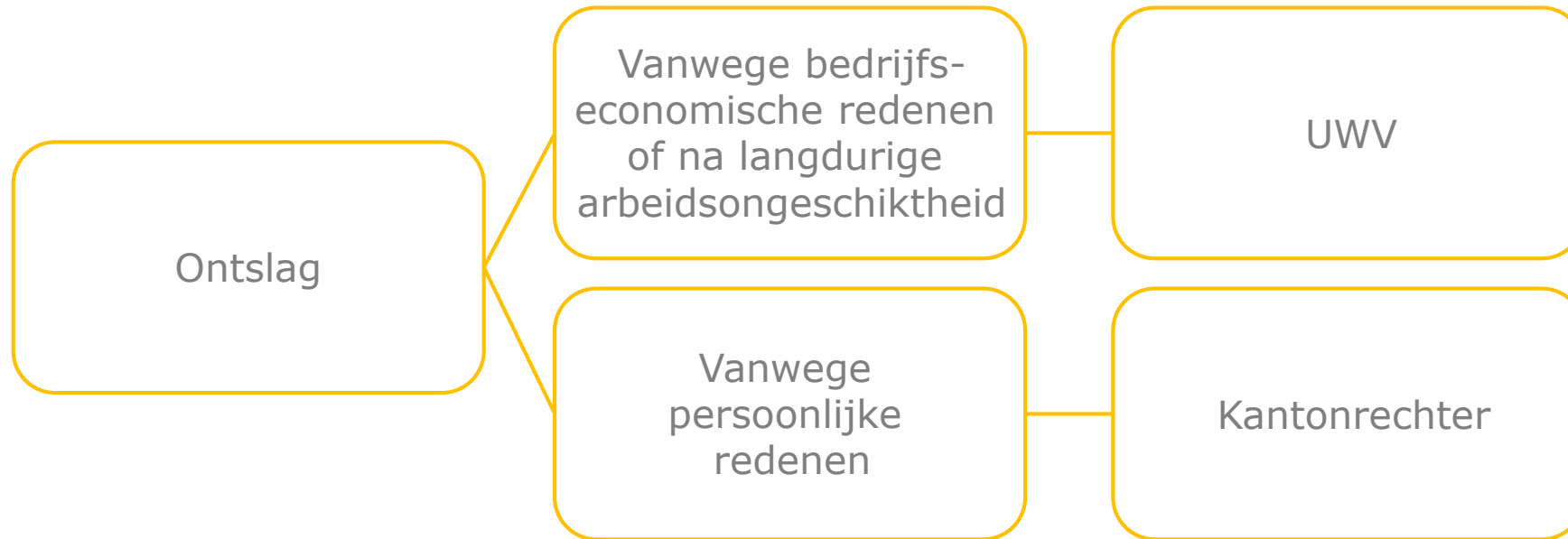
Kern van het arbeidsrecht

Artikel 7:611 BW

De werkgever en de werknemer zijn verplicht zich als een goed werkgever en een goed werknemer te gedragen.







Opzeggingsgronden

- Regelmatig ziekteverzuim dat onaanvaardbare gevolgen heeft voor de bedrijfsvoering
- Disfunctioneren
- Verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer
- Werkweigering op grond van een ernstig gewetensbezwaar
- Verstoorde arbeidsrelatie, of
- Andere omstandigheden die maken dat de arbeidsovereenkomst niet in stand kan blijven.



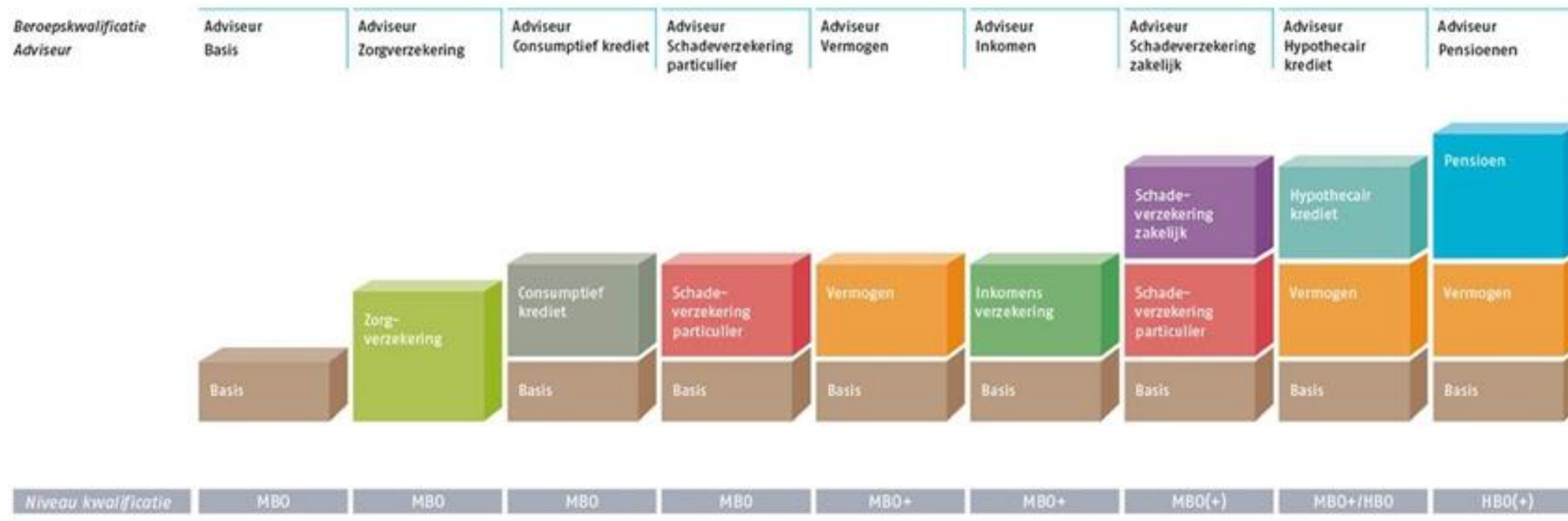


Flexibele arbeidsrelaties

- In korte tijdelijke contracten geen proeftijd
- In beginsel geen concurrentiebeding
- Aanzegtermijn
- Ketenregeling







Werknemer niet tijdig vakbekwaam

“de ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van de bedongen arbeid (...), mits de werkgever de werknemer hiervan tijdig in kennis heeft gesteld en hem in voldoende mate in de gelegenheid heeft gesteld zijn functioneren te verbeteren en de ongeschiktheid niet het gevolg is van onvoldoende zorg van de werkgever voor scholing van de werknemer of voor de arbeidsomstandigheden van de werknemer”





De vertrekkende werknemer

Hoe bescherm ik mijn portefeuille?



Gerard, sleutelpositie bij Assurantiekantoor A, vertrekt met onenigheid naar Assurantiekantoor B



1. Hoe stop ik Gerard?
2. Hoe voorkom ik dat dit in de toekomst nogmaals gebeurt?





Let op!

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een concurrentiebeding? Dan moet dit gemotiveerd worden. Er moet blijken dat het beding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen.
- Beoordeel het overeengekomen concurrentiebeding periodiek.
- Het concurrentiebeding geldt voor 5 jaar en 100 km.
- Overtreding van concurrentiebeding? Schadevergoeding vorderen. Makkelijker is om een boetebeding aan concurrentiebeding te koppelen.



Welke bedingen zijn nog meer van belang?

Relatiebeding, geheimhoudingsbeding, verbod op nevenwerkzaamheden en verbod om werknemers 'weg te kapen'.



Het relatiebeding is voor intermediair van groot belang.
Verbod voor de werknemer om na eindigen dienstverband
de bestaande relaties van de werkgever te benaderen of te
bedienen.

Let op! Tekst van dit beding moet zorgvuldig geformuleerd
worden.



De koop van een portefeuille

Wat gebeurt er met het personeel?



Voorbeeld:

Assurantiekantoor A heeft 30 werknemers, de dga wil met pensioen, Assurantiekantoor B koopt portefeuille



Overgang van onderneming (artikel 7:662 e.v. BW).



Gevolgen van overgang van onderneming (artikel 7:663 BW)?

Personeel gaat van rechtswege mee over naar Assurantiekantoor B. Dit geldt voor al het personeel met een arbeidsovereenkomst.



Stel:

Assurantiekantoor A en Assurantiekantoor B maken de afspraak dat slechts 10 van de 30 werknemers bij de deal inbegrepen zitten.

Kan dat?



Stel:

Werknemer G ziet het niet zitten om in dienst te treden bij Assurantiekantoor B.

Kan werknemer G van indiensttreding afzien?



Stel:

Assurantiekantoor B heeft geen passende functie voor werknemer G.

Wat nu?



Aandachtspunten

- Bestaande verbintenissen van Assurantiekantoor A gaan van rechtswege over op Assurantiekantoor B. Zoals bijvoorbeeld achterstallige loonvorderingen en rechten en plichten uit de pensioenovereenkomst;
- Assurantiekantoor B moet de arbeidsvoorwaarden (ook de heel rianten) van Assurantiekantoor A respecteren;
- Concurrentiebeding gaat ook mee over. Maar: dit geldt niet als de arbeidsovereenkomst al vóór de overnamedatum was beëindigd!;
- OR dient geraadpleegd te worden. Ook als er geen OR is, dan moet het personeel tijdig ingelicht worden en uitgelegd worden welke gevolgen de overname heeft (= goed werkgeverschap).



Kortom

Bij koop of verkoop van een assurantieportefeuille is het van belang om aan het aspect 'personeel' in de onderhandelingen ruim aandacht te besteden!

